



**BLOUBERG
LEADERSHIP
MASTERCLASS
(Female)
7 Monate**



Das Schlüsselkonzept der Blouberg Academy:



LEADPLUS & MINDSHIFT

Durch die Kombination der Ebenen Führungswissen (LEADPLUS) und Führungspsychologie (MINDSHIFT) sichern wir mit den Teilnehmerinnen die Lücke zwischen Wissen und Umsetzung.



KEINE FREISTELLUNG NÖTIG

Das Programm ist 100 % digital und so konzipiert, dass es parallel zum Berufsalltag funktioniert.



UNSERE LEADERSHIP JOURNEY

- Wissenschaftlich fundiert & psychologisch tiefgehend
- Umsetzungsorientiert & ergebnisstark
- Nachhaltig durch Netzwerk & Mentoring
- Emotional berührend und gesellschaftlich relevant

Die Blouberg Leadership Journey

#1

BLOUBERG LEADERSHIP CODE

Führung beginnt mit Selbsterkenntnis.

#2

IMPACT MENTORING

Wirkung entsteht, wenn Wissen in Handeln übergeht.

#3

LEADERSHIP LABS

Führung erforschen, statt nur darüber zu sprechen.

#4

BLOUBERG FRIENDSHIPS

Gemeinschaft als Katalysator für weibliche Führung.

Blouberg Learning & Leadership Journey

#1 BLOUBERG LEADERSHIP CODE



Führung beginnt mit Selbsterkenntnis



Jede Reise startet mit der Frage: Wie führe ich eigentlich – mich selbst und andere?



Der **Blouberg Leadership Code** ist die Kombination aus wissenschaftlich fundierten **Persönlichkeits- und Führungsprofilen**, die Stärken, Werte und Entwicklungspotenziale sichtbar macht.

Inhalte & Nutzen:

- Analyse persönlicher Führungsstile (basierend auf Psychologie & Leadership-Forschung)
- Erkenntnisse zu Kommunikation, Wirkung & Resilienz
- Individuelle Entwicklungsfelder mit konkreten Handlungsempfehlungen
- Basis für gezielte Mentoring-Matches

Wissenschaft trifft Wirkung:

Aktuelle Erkenntnisse aus der Führungspsychologie, ergänzt durch praxisorientierte Tools der Blouberg Academy.

Blouberg Learning & Leadership Journey

#2 IMPACT MENTORING



**Wirkung entsteht, wenn
Wissen in Handeln übergeht**



Die Impact Journey verbindet Lernen mit Umsetzung:
Jede Teilnehmerin entwickelt im Laufe des Programms ein **Mini-Impact-Projekt**, das realen Nutzen für ihr Unternehmen oder ihre Organisation schafft.

Beispiele für Mini-Impact-Projekte:

- Aufbau einer internen Mentoring-Struktur für Nachwuchsnachwuchs
- Entwicklung eines Diversity-Leitfadens
- Gestaltung eines Feedback-Labors zur Teamkultur

Parallel begleitet eine **erfahrene Mentorin** die persönliche Entwicklung: Feedback & Reflexion – auf Augenhöhe, authentisch, stärkend.

Blouberg Learning & Leadership Journey

#3 LEADERSHIP LABS



Führung erforschen – statt nur darüber zu sprechen



Die Leadership Labs sind experimentelle Lernräume: Hier werden Führungspraktiken getestet, beobachtet und reflektiert – direkt im eigenen Arbeitskontext. So wird Führung lebendig, erfahrbar, messbar.

Beispiele für Labs:

- „Radikal ehrliches Feedback“ – wie verändert es die Teamdynamik?
- „Führen ohne Titel“ – was geschieht, wenn Selbstverantwortung wächst?
- „Meetingkultur neu denken“ – wie entsteht Fokus & Klarheit?

Struktur der Labphase:

1. Hypothese formulieren
2. Experiment durchführen (2–3 Wochen)
3. Ergebnisse reflektieren & gemeinsam auswerten

Blouberg Learning & Leadership Journey

#4 BLOUBERG FRIENDSHIPS



Gemeinschaft als Katalysator für weibliche Führung



Nach dem Abschluss endet die Reise nicht – sie beginnt neu. Die Absolventinnen werden Teil des Blouberg Friendships Networks – einer **exklusiven Community** aus Führungskräften, Mentorinnen und Partnerunternehmen.

BLOUBERG Friendships bietet:

- Jahres-Retreats & Digital Summits
- Impulse mit Thought Leaders
- Sichtbarkeit durch das „Blouberg Role Model Board“

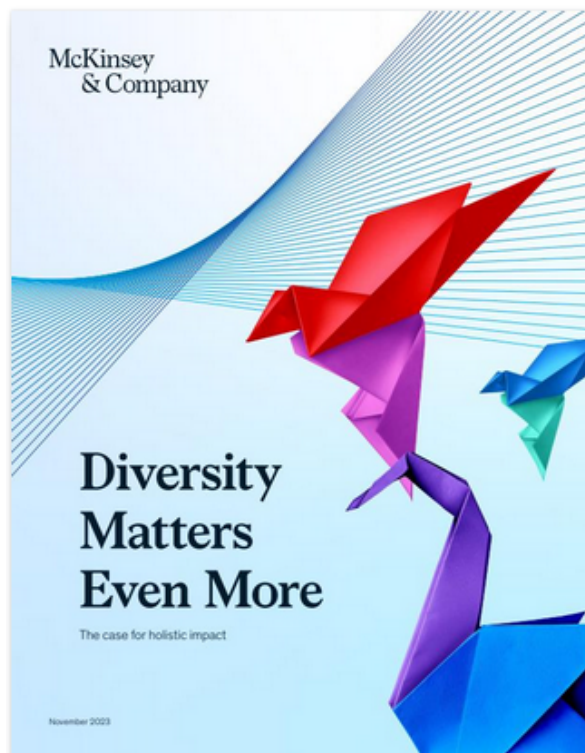
Ziel:

Langfristige Vernetzung, Empowerment, Austausch & Inspiration.

Ein wachsendes Ökosystem für Female Leadership in Deutschland.

Auf Female Leadership setzen!

Es gibt viele Gründe für mehr Fokus auf Frauen in Führung. Hier sind zwei, die ich für besonders wichtig halte.



Hier geht's zur Studie:



Talente binden

Frauen **wechseln 1,5 mal häufiger** den Job, wenn sie keine klaren Karriere- und Entwicklungsperspektiven sehen. Die Verbesserung von Karrierechancen für Frauen **verbessert ihre Bindung** an das Unternehmen.

Diverse Teams = starke Teams

Eine McKinsey Studie von 2023 zeigt: Unternehmen mit hoher Geschlechterdiversität in Führungsteams sind **25 % profitabler** als der Durchschnitt. Divers zusammengestellte Teams treffen bessere Entscheidungen, sind resilienter und stärker in der kreativen Lösung von Problemen.

MASTERCLASS - Leadplus & Mindshift

MODUL 1 SELF FOCUS	MODUL 2 TEAM FOCUS	MODUL 3 LEADERSHIP FOCUS	MODUL 4 KI FOCUS
• Ziele • Profil • Rollenklarheit • Führungsstil • Sinn & Werte • Netzwerk • Sichtbarkeit & Positionierung • Business-Etikette I • Die KARA-Formel	• Team-entwicklung • Teamrollen • Teamdynamik • Teamvision • Gewohnheiten • Glaubenssätze • Erfolgsfaktoren • Durchsetzung & Wertschätzung	• Kommunikations-techniken • Mitarbeiter-gespräche • Konfliktlösung • Moderation • Stärken-orientierung • Entscheidungsfindung • Selbstbild • Zukunfts-Ich	• KI, Teil 1 • KI, Teil 2 • KI, Teil 3 • Begeisternde Präsentationen • Emotionale Intelligenz • Umgang mit Widerständen • Change-management I • Change-management II
MODUL 5 DIVERSITY & SOCIAL FOCUS	MODUL 6 RESILIENCE FOCUS	MODUL 7 AGILE FOCUS & TAKE OFF	
• Business Etikette II • Dresscodes & andere Äußerlichkeiten • Business Etikette III • Erfolgreiche erste Sekunden • Diversity I • Diversity II • Selbst-management I • Selbst-management II • Vorurteile & Bias • mentale Fähigkeiten	• Neuro & Führung I • Neuro & Führung II • Konflikt-management • Mediation • Stress-management I • Stress-management II • Resilienz I • Resilienz II	• Agiles Projekt-management • Agile Techniken • Business Etikette IV • Anständige Kommunikation • Netzwerken • Koffer packen • Abschluss & Zertifikats-verleihung	

Beispielwoche der Masterclass (ca. 3 – 6 Std. pro Woche)

Montag

Dienstag

Mittwoch

Donnerstag

Freitag

Samstag

Sonntag

Videos und Übungen
frei planbar

Mindshift
Live-Call
60-90 Min.
pro Woche

Aufzeichnung der Leadplus-

Mastermind-Gruppencall individuell

Leadplus
Live-Call
60-90 Min.
pro Woche

Calls verfügbar

mit der Gruppe geplant

Keinen Stress – Du entscheidest selbst, ob Du an allen Calls live teilnehmen möchtest, oder ob Du sie dir später ansiehst

Die Expertinnen

Trainerin für Business-Etikette, **Birte Steinkamp**, ist unsere Expertin für Anstand statt Ellbogen und bringt uns auf den neuesten Stand für gute Umgangsformen im Beruf und Privatleben.

Ihr Wissen gibt sie zudem als Podcasterin mit eigenem Podcast Knigge – „Mit Anstand am besten“, als Autorin in ihrem Buch „ANSTAND statt ELLBOGEN“ sowie regelmäßig als Interviewpartnerin für Radio und Presse preis.



Dr. Melanie Horstmann, Gründerin und Inhaberin der Blouberg Academy. Expertin für Führungspsychologie und das Herz der Academy, Autorin & Dozentin.

Sie studierte in Bielefeld, Hamburg und Kapstadt Sportwissenschaft, Gesundheitswirtschaft und Wirtschaftspsychologie und promovierte in Osnabrück. Mit 26 führte sie ein Therapiezentrum und wurde mit ihrem Team zu internationalen Veranstaltungen eingeladen. Sie ließ sich zur Supervisorin ausbilden, arbeitete in der Personalentwicklung und erhielt diverse Lehraufträge.



Vielfalt ist kein Trend – sie ist Realität. Und sie verlangt nach einem neuen Führungsverständnis.

Unsere Expertin für Onboarding, Integration und Zusammenarbeit in vielfältigen Teams, **Dr. Bettina Dabrowski de Flores**, zeigt, warum Diversity ein zentraler Future Skill für gute Führung ist. Sie bringt kulturelle Intelligenz und kognitive Vielfalt auf die Führungsagenda und ist Lehrbeauftragte der HTWK.



Einzigartiger Ansatz

FÜR DEN ANSPRUCHSVOLLEN ARBEITSALLTAG GEMACHT



Zeitliche und örtliche Flexibilität und individuelle Planbarkeit machen das Lernen leicht, denn viele Inhalte der Masterclass können im Mitgliederbereich flexibel abgerufen und in Ruhe bearbeitet werden.



Praxisorientiertes Lernen: Anwenden der Impulse und Übungen im Alltag.



Netzwerken: Aufbauen und Erweitern eines starken Netzwerks.



Transfer: Übertragung neuer Kompetenzen und Fähigkeiten ins Team.



Nachhaltige Veränderung: Individuelle und langfristige Begleitung durch unser Expert:innen-Team.

Was uns ausmacht

GESCHÜTZTE RÄUME FÜR FRAUEN IN FÜHRUNG



Wir machen Lust auf Führung und Wachstum!

Verantwortung zu übernehmen, zu wachsen und zu gestalten macht Freude. Davon bin ich überzeugt und davon profitieren unsere Teilnehmerinnen.



Gemeinsam machen!

Wir schaffen starke Netzwerke und eine Gemeinschaft von Menschen, die sich und andere gegenseitig beflügeln und etwas bewegen – für sich und andere.



Bewusste und unbewusste Barrieren abbauen!

Das ist Teil meiner Mission: nicht nur in den Köpfen Barrieren abbauen, sondern den Zugang zu Chancen erweitern. Gemeinsam kreativ und aktiv werden und in die direkte Umsetzung kommen.

Female Masterclass



Daten & Fakten

Nächster Kursstart: 21.09.2026, Dauer: 7 Monate

- wöchentlich 1–2 Stunden praktische Übungen und Videoinput
- 18 Live-Online-Workshops zu ausgewählten Themen mit einer Academy Expertin (mit Aufzeichnung)
- wöchentliches Live-Coaching in der Gruppe
- Business-Sprechstunden zu aktuellen Themen mit Live-Begleitung einer Academy Coach:in/Mentor:in
- persönlicher Austausch in Mastermind-Gruppen
- enge persönliche Begleitung durch das Academy Team
- 12 Monate Zugang zum digitalen Mitgliederbereich der Masterclass mit Übungen und Videoinput
- ausführliche Teilnahmebestätigung

Invest 4.900 EUR (inkl. USt.)



LIVE VOR ORT: Unsere Netzwerkveranstaltung

**LEAD&INSPIRE
2025**

Zum Eventvideo





Svenja Vilbrandt | art-medial

Teilnehmerstimmen 2025

”

Besonders wertvoll für mich sind die Selbsteinschätzung und die Reflexionsgespräche. Ich habe meine Rolle als Ausbilderin reflektiert und kann Potenziale jetzt besser erkennen und ergreifen.

Mein Selbstbewusstsein ist gestärkt und ich achte bei meinen Handlungen vielmehr auf das 'Große Ganze' in der Firma. Ich denke viel positiver und das zeigt sich auch in der Praxis.

Die Regelmäßigkeit, die intime, kleine Runde und die Nahbarkeit sind wertvolle Vorteile gegenüber normalen Seminaren.





Rabea Gutsch | Studentin

Teilnehmerstimmen 2025

”

Der kontinuierliche Austausch bietet die Möglichkeit, aktuelle Erfahrungen und Veränderungen gemeinsam zu reflektieren und bei neuen Hindernissen, die im Entwicklungsprozess oder in der Arbeitswelt aufgekommen sind, ins Gespräch zu kommen. Wertvoll sind auch die Verbindung von Wissenschaft, Psychologie, Professionellem und Persönlichem, von Herzen kommendem und Techniken, die auch in der Achtsamkeitsbewegung üblich sind.

Besonders wertvoll für mich waren die Inhalte, die Leadership mit Psychologie explizit verbunden haben. Für mich war es eine suuuuuper Erkenntnis, wie verwoben eigene Selbstentwicklung und Führungsqualitäten sind und wie sehr Fortschritte im Inneren auch bedeutend für die „Arbeitswelt“ sind.





Johanna Nelle | DTG Rogge

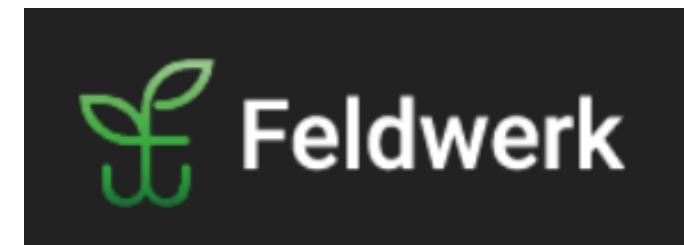
Teilnehmerstimmen 2025

”

„Ich nehme ganz viel für meine persönliche Weiterentwicklung mit. Natürlich wirkt die Masterclass auf die Johanna der Arbeitswelt, aber dass ich auch privat so ins Denken komme, hätte ich nicht erwartet. Ich liebe es! Danke Melanie!“



Kunden & Partner





JETZT BUCHEN



Wir freuen uns auf Sie!
Bei Fragen melden Sie sich gerne bei mir.

Dr. Melanie Horstmann
Inhaberin

0160/96211984
melanie.horstmann@blouberg-academy.de
blouberg-academy.de

